



KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

Úvod

Jako logistický poskytovatel služeb působící v celé Evropě nese společnost Ostfriesisches Transport-Contor A. Holzkämper GmbH (dále jen OTC) velkou odpovědnost vůči společnosti, svým partnerům, zákazníkům a zaměstnancům. Kromě zaměstnanců skupiny OTC jsou za plnění této odpovědnosti zodpovědní také naši dodavatelé a jejich zaměstnanci, personál, zástupci a další subdodavatelé v rámci dodavatelského řetězce (souhrnně označovaní jako „dodavatelé“). V těchto směrnících pro naše dodavatele definujeme příslušné standardy.

Dodavatelé jsou povinni předat tyto požadavky svým zaměstnancům a vlastním dodavatelům a zajistit dodržování těchto nebo srovnatelných standardů. Na žádost skupiny OTC se dodavatelé zavazují poskytnout vhodné doklady o dodržování kodexu chování (např. certifikáty, auditní zprávy nebo vlastní prohlášení).

Pro budoucí spolupráci se smluvní strany dohodly na platnosti následujících pravidel společného kodexu chování. Smluvní strany se zavazují dodržovat zásady a požadavky kodexu chování a vzájemně se v tom podporovat. Tato dohoda vstupuje v platnost podpisem. Skupina OTC si vyhrazuje právo provádět námatkové kontroly nebo vyžadovat informace za účelem ověření dodržování předpisů. V případě porušení mohou být přijata odstupňovaná opatření – od dohody o nápravných plánech přes dočasné pozastavení až po ukončení obchodního vztahu.

Kodex chování se opírá o vnitrostátní zákony a předpisy, jako je zákon o povinnosti péče v dodavatelském řetězci (LkSG), podle kterého jsme povinni, a včetně, ale nejen, mezinárodních úmluv, jako je Občanský pakt OSN a Sociální pakt OSN, pokyny týkající se práv dětí a podnikání, pokyny OSN „Ekonomika a lidská práva“, mezinárodní pracovní normy Mezinárodní organizace práce a Globální kompakt OSN.

1. Lidská práva a pracovní normy

Lidská práva, dětská práce, nucená práce a obchodování s lidmi

Všichni dodavatelé jsou povinni respektovat a dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva. Při všech činnostech ve své sféře vlivu by dodavatelé měli usilovat o to, aby oni sami, jejich obchodní partneři a jejich dodavatelé neporušovali lidská práva ani se na jejich porušování nepodíleli.

Od všech dodavatelů se očekává, že přijmou a budou dodržovat zásady „Prohlášení MOP o základních principech a právech při práci“. Společnost OTC očekává minimálně dodržování následujících bodů:

- Dodavatel zajistí, aby v rámci výroby produktů nebo poskytování služeb nedocházelo k žádné formě moderního otroctví, nucené nebo povinné práce .
- V žádné fázi výroby nebo zpracování není využívána dětská práce. Dodržují se úmluvy ILO o minimálním věku pro přijetí do zaměstnání a o zákazu dětské práce. Děti nesmí být ve svém vývoji omezovány. Nesmí být ohrožena jejich bezpečnost a zdraví.

Nediskriminace, práva žen, obtěžování a podpora rozmanitosti, rovnosti a inkluze

Dodavatelé jsou povinni při zaměstnávání dodržovat rovné příležitosti a zdržet se jakékoli diskriminace. Nesmí docházet k znevýhodňování nebo zvýhodňování zaměstnanců, např. na základě původu, národnosti, barvy pleti, pohlaví, věku, náboženského vyznání, zdravotního postižení, nemoci, těhotenství, sexuální orientace, světového názoru nebo politické a odborové činnosti. Dále by měl být uplatňován princip rovného odměňování mužských a ženských zaměstnanců za stejnou práci. Je třeba podporovat sociální prostředí, které zajišťuje respekt ke každému jednotlivci a nabízí všem zaměstnancům rovné příležitosti.

Všichni dodavatelé jsou povinni zajistit, aby žádný zaměstnanec nebyl obtěžován. To zahrnuje jakoukoli formu brutálního a nelidského zacházení – nebo hrozbu takového zacházení –, mimo jiné sexuální obtěžování, sexuální zneužívání, tělesné tresty, psychické nebo fyzické nátlaky, šikanu nebo urážky zaměstnanců.

Kolektivní vyjednávání, svoboda shromažďování

Všichni dodavatelé by měli dodržovat svobodu sdružování a účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání. Je respektováno právo zaměstnanců sdružovat se, vstupovat do odborů, jmenovat zástupce a nechat se do nich volit. Je třeba zajistit, aby zaměstnanci mohli otevřeně komunikovat s vedením společnosti o pracovních podmínkách, aniž by se museli obávat nepříznivých důsledků.

Odměny a doplňkové výhody

Odměny a sociální dávky musí odpovídat základním zásadám týkajícím se minimálních mezd, platných předpisů o přesčasech a zákonných sociálních dávek. Pracovní doba a volno musí odpovídat alespoň platným zákonům, oborovým standardům nebo příslušným úmluvám MOP. Výše mzdy, způsob a periodicita výplaty mzdy a pracovní doba jsou stanoveny smluvně a jsou odpovídajícím způsobem dodržovány.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé jako zaměstnavatelé zajišťují bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti v rámci platných vnitrostátních pracovněprávních předpisů a podporují neustálý rozvoj s cílem zlepšit pracovní prostředí. Porušování předpisů o bezpečnosti práce nebo práv zaměstnanců nebude tolerováno.

3. Obchodní etika a dodržování předpisů

Dodržování zákonných předpisů, vývozních kontrol, hospodářských sankcí a embarg

Všichni dodavatelé se zavazují dodržovat všechny příslušné platné zákony a předpisy a respektovat předepsané vývozní kontroly, hospodářské sankce a embarga. Při všech obchodních aktivitách a vztazích s námi nebo s jinými obchodními partnery či dodavateli se očekává nejvyšší míra integrity.

Využití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek

Dodavatelé poučují a kontrolují soukromé nebo veřejné bezpečnostní síly, pokud jsou nasazeny na ochranu podnikatelského projektu, aby zabránili porušování zákazu mučení, krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení, porušování tělesné integrity a života nebo omezování svobody sdružování a koalice.

Boj proti korupci a praní špinavých peněz

Všichni dodavatelé se musí zdržet jakékoli formy podvodu nebo zpronevěry, insolvenčních trestných činů, korupce, poskytování výhod, vydírání, úplatkářství nebo podplácení.

Dodavatelé jsou povinni přijímat rozhodnutí, která jsou v rozporu s osobním finančním zájmem, na základě objektivních skutečností. Dodavatelé dále dodržují zákonné předpisy týkající se prevence praní špinavých peněz a neúčastní se aktivit souvisejících s praním špinavých peněz.

Střet zájmů

Pokud je rozhodnutí v rozporu s osobním zájmem profesního, soukromého nebo finančního charakteru, jedná se o střet zájmů. Všichni dodavatelé se zavazují přijímat rozhodnutí v rámci obchodní činnosti s OTC nebo jinými společnostmi na objektivním základě a zavést vhodná opatření k zajištění tohoto stavu.

Loajální soutěž a kartelové právo

Všichni dodavatelé dodržují platné zákony o hospodářské soutěži a kartelech při jednání s obchodními partnery, zákazníky a dodavateli. Podniky musí dodržovat zásady spravedlivé soutěže a dodržovat zákaz dohod s konkurenty a jiných opatření, která brání volnému trhu.

Ochrana osobních údajů, bezpečnost dat a duševní vlastnictví

Dodavatelé dodržují v souladu s GDPR platné zákony a pravidla týkající se shromažďování, ukládání, zpracování nebo přenosu osobních údajů a informací.

Všichni dodavatelé chrání duševní vlastnictví třetích stran a uznávají jej. Příklady zahrnují patenty, ochranné známky, autorská práva, design, obchodní tajemství, vzory, modely a know-how.

Informace citlivé z hlediska hospodářské soutěže jsou chráněny zaměstnanci dodavatelů a nejsou předávány navenek.

Zveřejňování informací

Dodavatelé zveřejňují informace o obchodních aktivitách, struktuře, finanční situaci a výkonnosti výhradně v souladu s příslušnými předpisy a obvyklými postupy v daném odvětví. Falšování záznamů a zkreslování stavů a postupů v dodavatelském řetězci nebudou tolerovány.

Finanční odpovědnost

Všichni dodavatelé vedou řádné záznamy a nemění žádné záznamy za účelem zakrytí nebo zkreslení transakcí, kterých se týkají. Všechny záznamy, které jsou vytvořeny nebo přijaty jako důkaz obchodní transakce, bez ohledu na formát, musí úplným a přesným

způsobem odrážet událost, která má být zdokumentována. Záznamy musí být uchovávány v souladu s platnými předpisy.

Whistleblowing a ochrana před odvetnými opatřeními

Všichni dodavatelé zajistí svým zaměstnancům komunikační kanály, prostřednictvím kterých mohou podávat stížnosti nebo hlásit možné protiprávní jednání, aniž by se museli obávat represí, zastrašování nebo šikany. Každé oznámení musí být považováno za důvěrné.

4. Životní prostředí

Zavedení systému environmentálního managementu

Všichni dodavatelé by měli zavést vhodná opatření pro environmentální management a neustále zdokonalovat své procesy. Certifikace, např. podle normy ISO 14001, je v tomto ohledu žádoucí.

Energetická účinnost, emise skleníkových plynů, dekarbonizace a kvalita ovzduší

Dodavatelé se zavazují kromě efektivního využívání energetických zdrojů také sledovat emise skleníkových plynů a co nejvíce je snižovat vhodnými opatřeními. Kromě toho se dodavatelé snaží zavést vhodná opatření k dosažení snížení emisí CO₂ a zlepšení kvality ovzduší, například prostřednictvím používání alternativních pohonů.

Kvalita a spotřeba vody

Dodavatelé musí systematicky dbát na šetření vodních zdrojů a snižování spotřeby vody. Je třeba přijmout opatření ke zlepšení kvality spotřebované vody.

Udržitelné hospodaření se zdroji, obnovitelné zdroje energie, recyklace a předcházení vzniku odpadů

Nebude tolerováno plýtvání žádnými zdroji. Pojem „zdroje“ zahrnuje jak materiální zdroje (papír, paliva atd.), tak i nemateriální zdroje (nápad, kreativita atd.). Všichni dodavatelé se zavazují k odpovědné spotřebě a získávání přírodních zdrojů ve svých procesech a snaží se minimalizovat dopad své činnosti na životní prostředí pomocí nejnovějších technologií, obnovitelných zdrojů energie a procesních přístupů, jako je například odpovědné nakládání s chemickými látkami. Přitom se snaží co nejvíce využívat recyklované materiály a předcházet vzniku odpadů. Dodržují se zákonné předpisy pro likvidaci odpadů.



OTC se zavazuje dodržovat povinnosti v oblasti lidských práv a ochrany životního prostředí v rámci celého dodavatelského řetězce. To zahrnuje i témata, která se přímo netýkají její vlastní obchodní činnosti, ale mohou se vyskytnout v dodavatelském řetězci, například:

- biologická rozmanitost
- využívání půdy a odlesňování
- Kvalita půdy
- Práva k půdě, lesům a vodě
- Nucené vystěhování
- Ochrana duševního vlastnictví
- Práva menšin a domorodých obyvatel

Od našich dodavatelů očekáváme, že se budou těmito tématy zabývat diferencovaně a zavedou vhodná opatření k prevenci nebo snížení rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí – i v případě, že se jich to přímo netýká, ale jejich obchodní partneři nebo subdodavatelé působí v příslušných regionech nebo odvětvích.

OTC si vyhrazuje právo přizpůsobit tento kodex chování novým zákonným požadavkům nebo změněným rámcovým podmínkám. Dodavatelé budou o změnách informováni.